

Künstliche Intelligenz  
Ethikbeirat HR Tech stellt  
Diskussionspapier vor

Vergütung  
Long Term Incentives zur  
Mitarbeiterbindung

Arbeitsrecht  
Analyse des EuGH-Urteils  
zur Zeiterfassung

# personal. magazin

Impulse zur Gestaltung der Arbeitswelt



Die 40 führenden HR-Köpfe 2019  
Jutta Rump

19008



08/2019

personalmagazin.de 13,50 €

# Das Schwer- gewicht

*Dirk Sliwka*

Im „Center for Social and Economic Behavior“ stehen über 100 Laborplätze. Das ist einzigartig in der Hochschulforschung und Dirk Sliwka, Vorstandsmitglied an diesem Exzellenzzentrum der Universität zu Köln, ist darauf durchaus ein bisschen stolz. Mit Laborexperimenten oder im Feld bei Unternehmen erhebt Sliwka mit seinem Forscherteam große Datenmengen, die Grundlage seiner Forschungsarbeit sind. Das ist der Alltag der Kölner HR-Forscher. Von daher überrascht es nicht, dass Sliwka sich vor kurzem zusammen mit Kollegen für „People Analytics“ stark gemacht hat. Sliwka, der vor 14 Jahren als damals jüngster BWL-Professor in Köln angefangen hat, steht wie kein anderer für den Wandel in der Betriebswirtschaftslehre mit HR-Ausrichtung. Unter den Personalökonominnen ist Dirk Sliwka, der bescheiden auftritt, das Schergewicht. Er zählt zu den Forschungs-

stärksten Betriebswirten und sein Lehrstuhl verfügt mit drei Juniorprofessoren über ein großes Team, die aber alle – wie er betont – völlig autonom arbeiten. Er selbst sieht sich nicht als dirigierende Führungskraft, sondern als Talentmanager, der die besten Leute nach Köln lockt. Sliwka verkörpert damit den modernen Typus eines Lehrstuhlinhabers. Teamarbeit spielt bei der empirischen Forschung in Köln eine große Rolle. Sliwka ist Teil der interdisziplinären Forschergruppe „Design and Behavior“. In seinem Spezialgebiet, den Anreizsystemen, arbeitet er beispielsweise mit Kollegen zusammen, die zu den Themen „Ungleichheit und Fairness“ oder „Wirtschaftsethik“ arbeiten. Über die empirische Forschung nähern sich die Personalökonominnen, die lange als theorie-lastig galten, wieder der Praxis an. Dirk Sliwka, der seine experimentelle Forschung gerne zusammen mit Unternehmen betreibt, hat daran großen Anteil.

## Die Wirksame

*Jutta Rump*

Zum siebten Mal ist Jutta Rump, Professorin an der Hochschule Ludwigshafen, auf der Liste der HR-Köpfe dabei. Nach wie vor ist sie einer der einflussreichsten Wissenschaftler im HR-Bereich. Sie ist omnipräsent in politischen wie wirtschaftlichen Kommissionen und Verbänden auf Bundes- und Länderebene. Ihr Fokus-thema „Employability“ ist so aktuell wie nie und sie wirkt stets in die Unternehmen hinein – mit fundierten Impulsen und pragmatischen Handlungshilfen. Zuletzt hat sie mit Partnern ein IT-Tool für die strategische Personalplanung in KMU veröffentlicht.

