

Karlheinz Schwuchow / Joachim Gutmann (Hrsg.)

30. Ausgabe

HR-Trends 2021

Strategie, Kultur, Big Data, Diversity

Über 130
Management-
Studien
zum Download

human
resources

HAUFE

Diversity und Chancengleichheit – Herausforderung und Chance



Prof. Dr. Jutta Rump,
Professorin für Internationales Personalmanagement und OE,
Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft,
Ludwigshafen



Silke Eilers, Wissenschaftliche Mitarbeiterin und Projektleiterin,
Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft,
Ludwigshafen

Unsere Arbeitswelt wandelt sich mit rasanter Geschwindigkeit. Insbesondere die digitale Transformation und die sogenannte VUCA-Welt bedeuten für Unternehmen wie Individuen immense Chancen, aber auch Risiken. Vielfalt ist dabei gleichermaßen Treiber der Entwicklungen als auch Antwort auf die durch sie entstehenden Herausforderungen. Sie bezieht sich zum einen auf die zunehmende Varianz in den Lebensentwürfen von Menschen im Zuge der Individualisierung, zum anderen aber auch klassisch auf die Differenzierung in bestimmte Interessengruppen.

Einführung

Insbesondere die technologische/digitale Transformation sowie die ökonomischen, gesellschaftlichen und sozio-ökologischen Veränderungen haben zu einer immer stärkeren Berücksichtigung der vielfältigen Wünsche und Bedürfnisse der Belegschaften geführt, um so einerseits die Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter zu fördern und andererseits attraktiv für potenzielle neue Mitarbeiter zu sein. Zum dritten bedarf es vielfältiger Perspektiven im Umgang mit der betrieblichen Wandlungsfähigkeit. Damit

Lessons Learned

- Die zunehmende Heterogenität der Belegschaften braucht neue Wege zu mehr Integration, Koordination und Berücksichtigung individueller Bedürfnisse.
- In vielen Unternehmen stehen insbesondere Ageing, Generationen, Gender und Kultur als Dimensionen von Diversity im Blickpunkt.
- Unternehmen tun gut daran, sich proaktiv mit den unterschiedlichen Dimensionen der Diversity auseinanderzusetzen.
- Sie brauchen differenzierte Ansätze je nach Gruppe und eine generelle Unternehmens- und Führungskultur, die sich an Diversity-Prinzipien orientiert.
- In jüngster Zeit erfährt der Umgang mit Kulturdiversität in den Unternehmen höchste Aufmerksamkeit.

HR-DIVERSITY: Gender & Demografie	387
Einleitung	389
Diversity und Chancengleichheit – Herausforderung und Chance	393
<i>Prof. Dr. Jutta Rump, Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft, Ludwigshafen</i>	
<i>Silke Eilers, Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft, Ludwigshafen</i>	
Erfolgsfaktor Diversity Management	403
<i>Dr. Ariane Reinhart, Continental AG, Hannover</i>	
<i>Dr. Martina Michel, Continental AG, Hannover</i>	
Vielfalt gestalten	413
<i>Marion Rövekamp, EWE AG, Oldenburg</i>	
Diversity & Inclusion als Element der Unternehmensstrategie	422
<i>Simon Seebass, HP Deutschland GmbH, Ratingen</i>	
<i>Svenja Ebbighausen, HP Deutschland GmbH, Ratingen</i>	
Schlüssel zur Innovation: Diverse Mitarbeiter und inklusive Kulturen	431
<i>Marion Devine, The Conference Board, Brüssel</i>	
<i>Dr. Rebecca Ray, The Conference Board, New York</i>	
Gender Diversity – Ein Wertbeitrag für Zukunftsfähigkeit	443
<i>Claudia Grusemann-Schmidt, Evonik Industries AG, Essen</i>	
<i>Dr. Andrea Hohmeyer, Evonik Industries AG, Essen</i>	
Mehr Diversity wagen – Maßnahmen und Wirkungen	453
<i>Dr. Christoph Bertram, Bayer AG, Berlin</i>	
<i>Dr. Daniela Grohmann, Bayer AG, Berlin</i>	
Mit allen Generationen in die Zukunft	461
<i>Sonja Lambert, AOK Hessen, Offenbach</i>	
Wie Vielfalt Unternehmen bereichert: fünf Erfolgsfaktoren	470
<i>Martin Seiler, Deutsche Bahn AG, Berlin</i>	
Personalarbeit im demografischen Wandel	479
<i>Oliver Büdel, Leiter Personal, DZ Privatbank S.A., Luxemburg</i>	
<i>Elisabeth Endres, DZ Privatbank S.A., Luxemburg</i>	
Later Life Workplace Index – Demografie-Management für Organisationen	490
<i>Prof. Dr. Jürgen Deller, Leuphana Universität Lüneburg</i>	
<i>Dr. Anne M. Wöhrmann, Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeits- medizin (BAuA), Dortmund</i>	
<i>Max Wilckens, Leuphana Universität Lüneburg</i>	
<i>Julia Finsel, Leuphana Universität Lüneburg</i>	
Literaturtipps	501
Internetlinks	507
Studien	508
Stichwortverzeichnis	510