



„Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz“



Informationen zum Preisauszeichnungsverfahren

Das Preisauszeichnungsverfahren

Ein Überblick

- **Ausgerichtet durch:** Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Landwirtschaft und Weinbau Rheinland-Pfalz (MWVLW) und Investitions- und Strukturbank Rheinland-Pfalz (ISB)
- **Rolle IBE:** Initiatorin, wissenschaftliche Begleitung und operativ-gestaltender Projektpartner von ISB und MWVLW
- **Format:** jährliche Preisverleihung seit 2014



Das Preisauzeichnungsverfahren



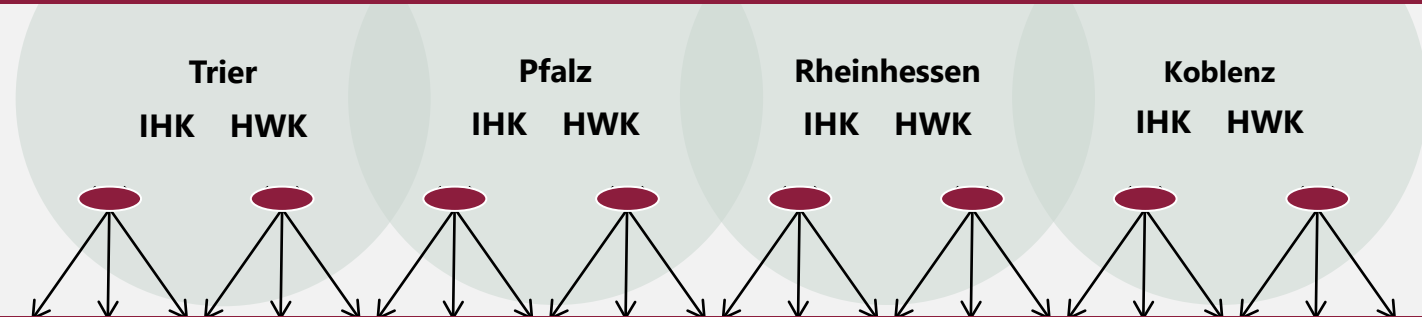
Ziel

- **Würdigung von „Hidden Champions“**: kleine und mittelgroßen Unternehmen, die häufig im Verborgenen mit innovativen Konzepten als sehr gute und vorbildliche Arbeitgeber agieren und damit einen wichtigen Beitrag zur Fachkräftesicherung in Rheinland-Pfalz leisten
- **acht Preisträger** – jeweils ein IHK-Betrieb und ein HWK-Betrieb in den vier Kammerbezirken Pfalz, Koblenz, Trier und Rheinhessen.

Überblick: Verfahren zur Nominierung und Auswahl der Preisträger



Jeweils Vorschlag von 3 Best-Practice-Unternehmen
pro IHK und HWK = 24 Vorschläge



- Kontaktaufnahme mit den Unternehmen durch IBE
- Unternehmen beantworten Online-Fragebogen
- IBE bereitet Juryentscheidung vor

**JURY wählt
Insgesamt 8 Preisträger**

Das Preisauszeichnungsverfahren

Kriterien



Digitalisierungskompetenz



Agile Organisation und Arbeitsgestaltung



Mobiles Arbeiten



Rolle und Aufgaben des IBE



- 1) Abstimmung von Ablauf, Auszeichnungskriterien und Befragungsinstrumenten
- 2) Kontaktaufnahme mit und Ansprechpartner der 24 nominierten Best-Practice-Unternehmen
- 3) Erstellung und Durchführung der Unternehmensbefragung
- 4) Wissenschaftliche Auswertung der Befragungen
- 5) Aufbereitung der Entscheidungsgrundlage für die Jury
- 6) Organisation und Moderation der Jurysitzung
- 7) Erstellung von Presstexten und Kurzbeschreibungen der Preisträger
- 8) Inhaltliche und organisatorische Vorbereitung der Prämierungsveranstaltung mit der ISB
- 9) Vorbereitung der Moderationsunterlage sowie Briefing der Moderation

Zusammensetzung der Jury



Die Jury wird gebildet durch

Vertreterin des MWVLW:

- Elisabeth Kaiser

Personalverantwortlichen im Unternehmen:

- Ralf Heller, LPKF Laser & Electronics AG, Garbsen

Vertreterin der Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen:

- Prof. Dr. Jutta Rump, Institut für Beschäftigung und Employability IBE

Aufgaben der Jury



- **Prüfung** der Auszeichnungskriterien
- **Auswahl** der acht Preisträger in Rheinland-Pfalz, die im Rahmen eines feierlichen Events öffentlich ausgezeichnet werden.