

Auswertung | Oktober 2026

Berufseinstieg unter Druck I

Begleitmaterial

Prof. Dr. Jutta Rump
Anna-Maria Ogermann
Nelson Tang

https://www.ibe-ludwigshafen.de/

IBE INSTITUT FÜR BESCHÄFTIGUNG UND EMPLOYABILITY

Hochschule für Wirtschaft und Gesellschaft Ludwigshafen

Inhalt

1 Stichprobe / Unternehmensprofil

2 Einstellungsverhalten und Anforderungslogik

3 KI im Recruiting

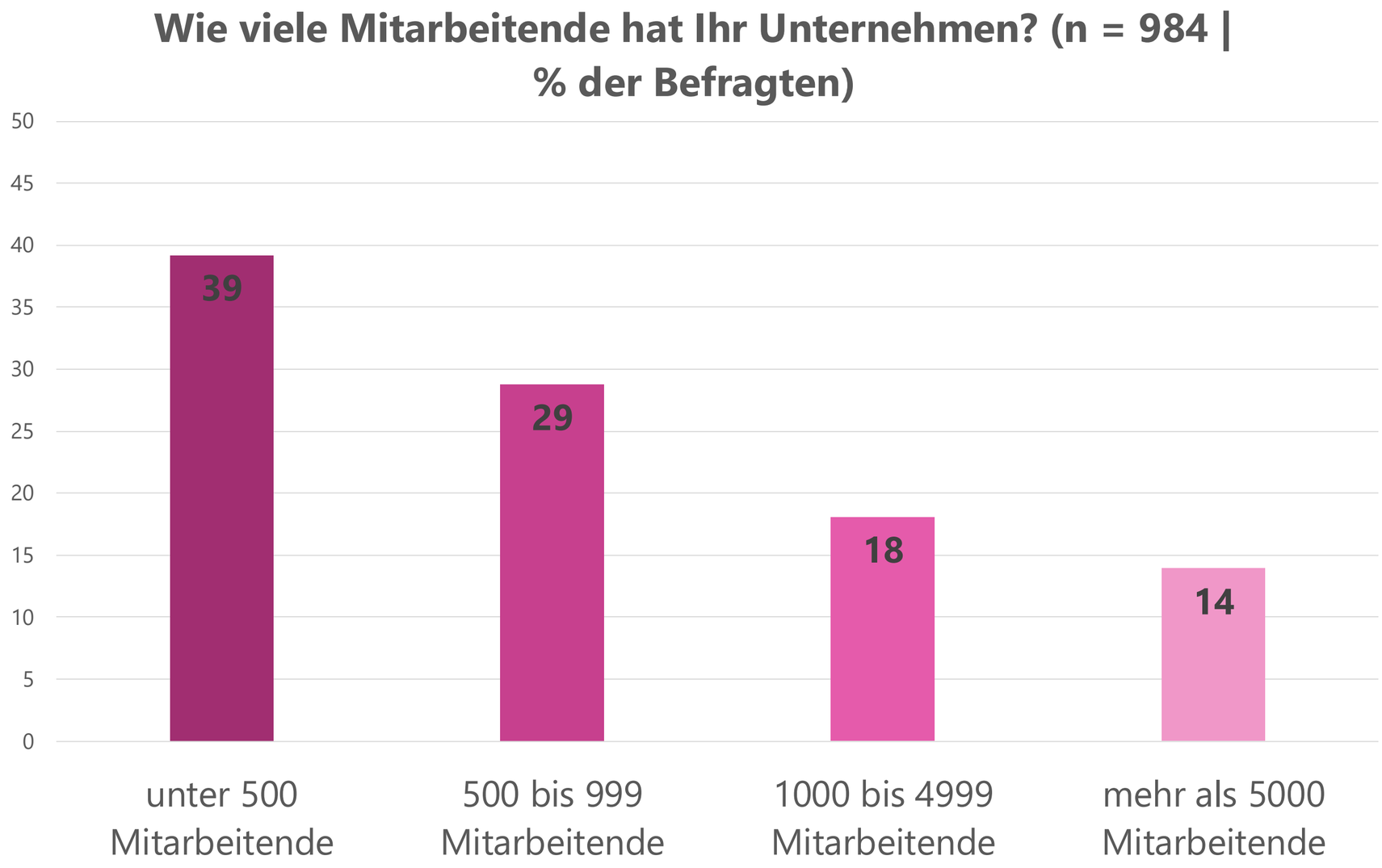
4 Wahrnehmung des Bewerbungsverhaltens von Young Professionals

5 Rahmenbedingungen

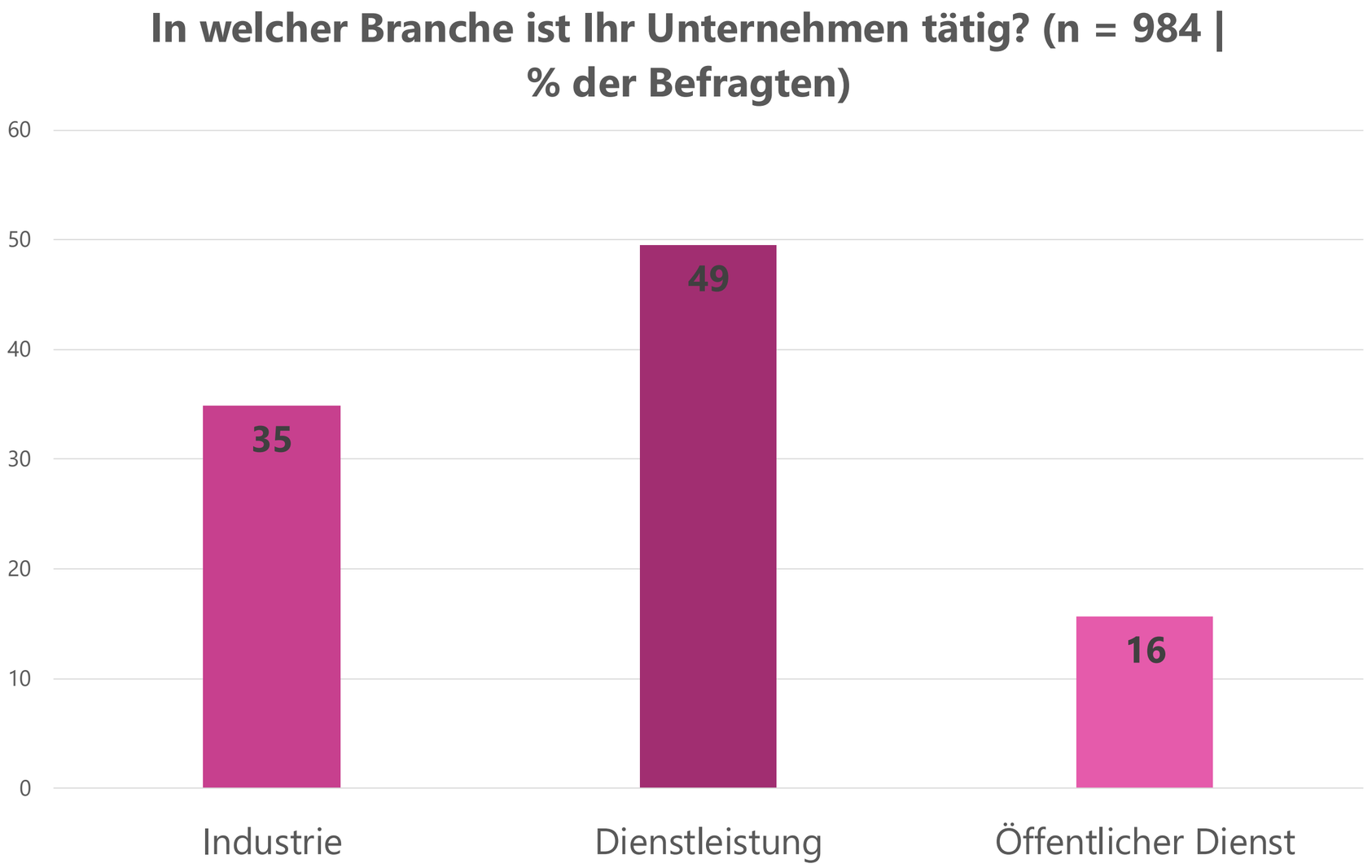
1

Stichprobe / Unternehmens-profil

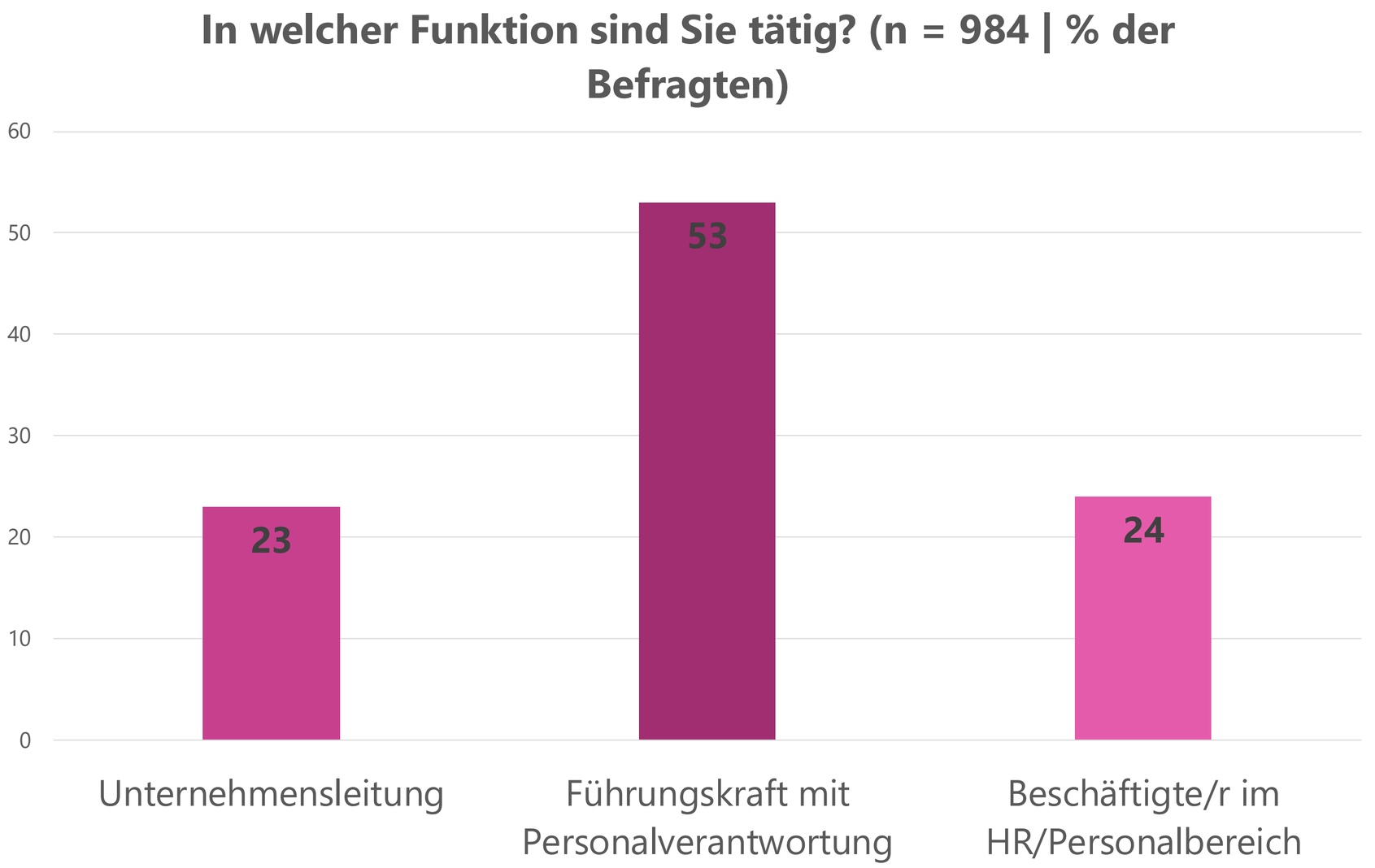
Unternehmensgröße



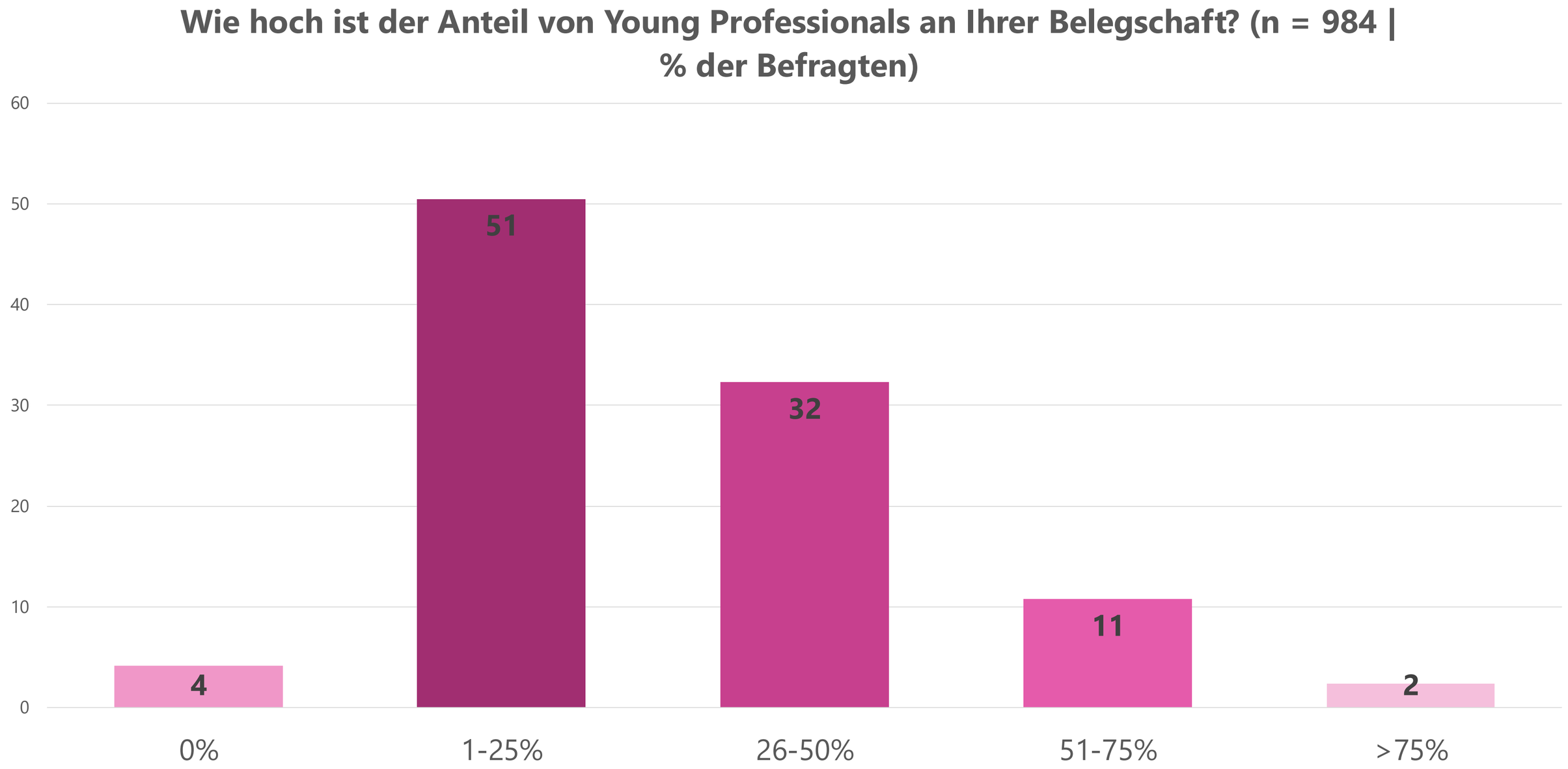
Branche


In welcher Branche ist Ihr Unternehmen tätig? (n = 984 | % der Befragten)
60
50
40
30
20
10
0
35
49
16
Industrie
Dienstleistung
Öffentlicher Dienst

Funktion


In welcher Funktion sind Sie tätig? (n = 984 | % der Befragten)
60
50
40
30
20
10
0
23
53
24
Unternehmensleitung
Führungskraft mit Personalverantwortung
Beschäftigte/r im HR/Personalbereich

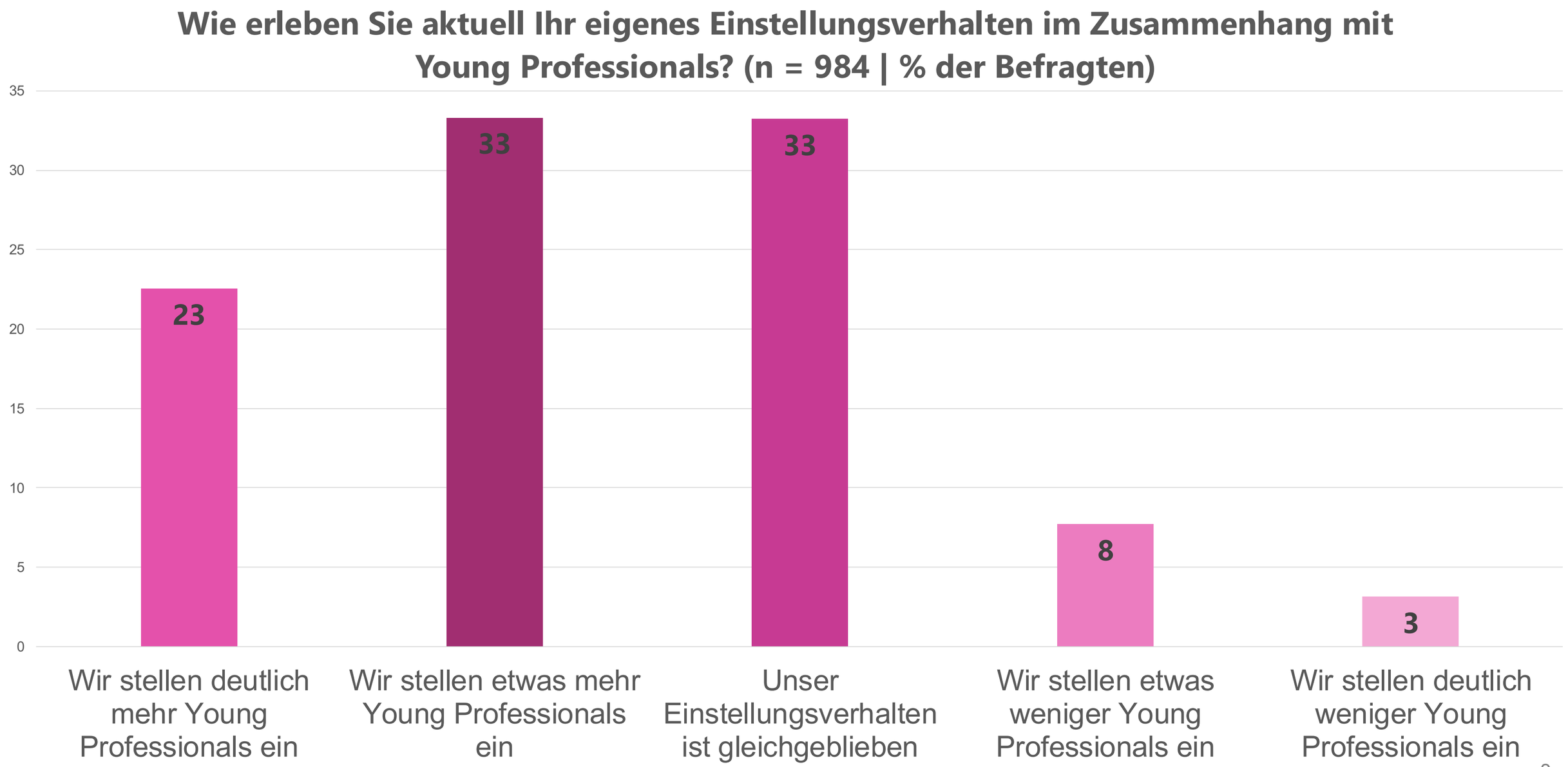
Anteil Young Professionals



2

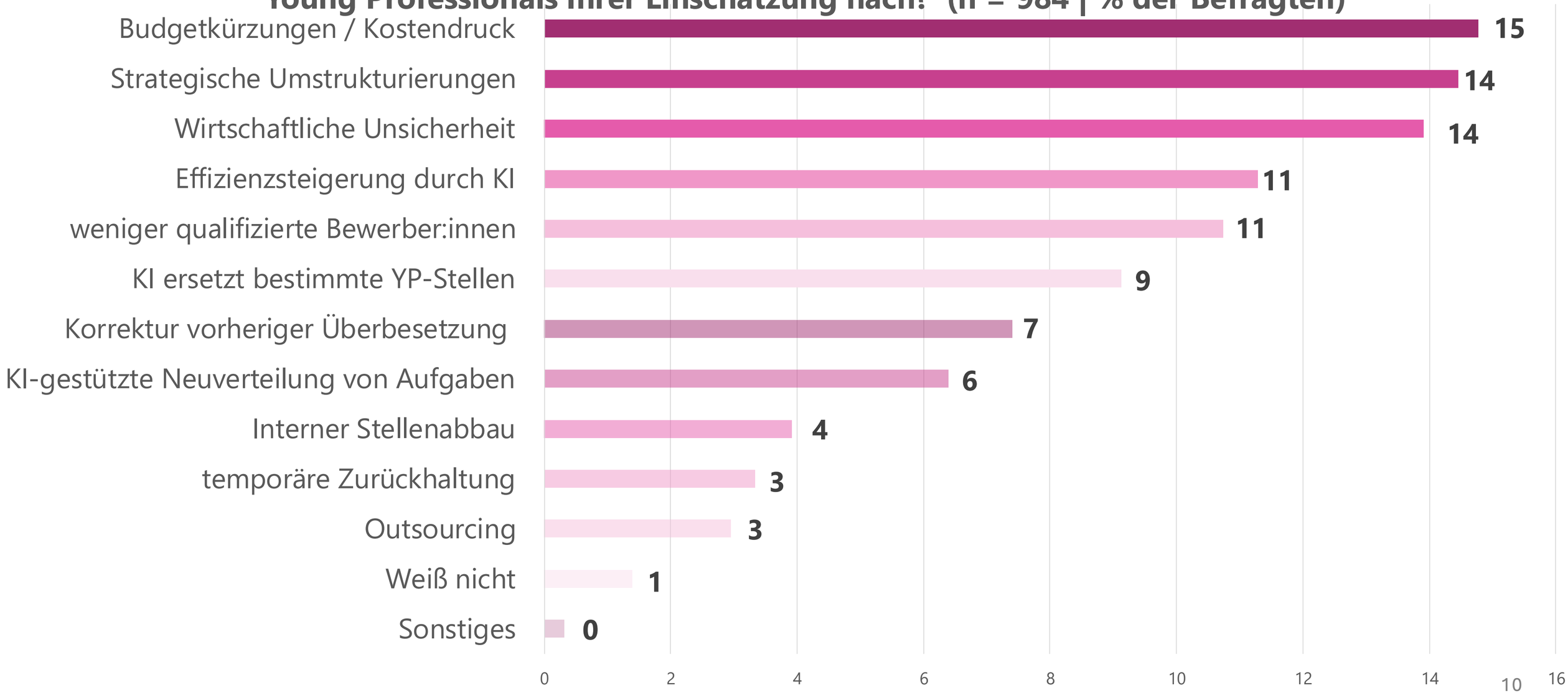
Einstellungs-verhalten und Anforderungs-logik

Aktuelles Einstellungsverhalten



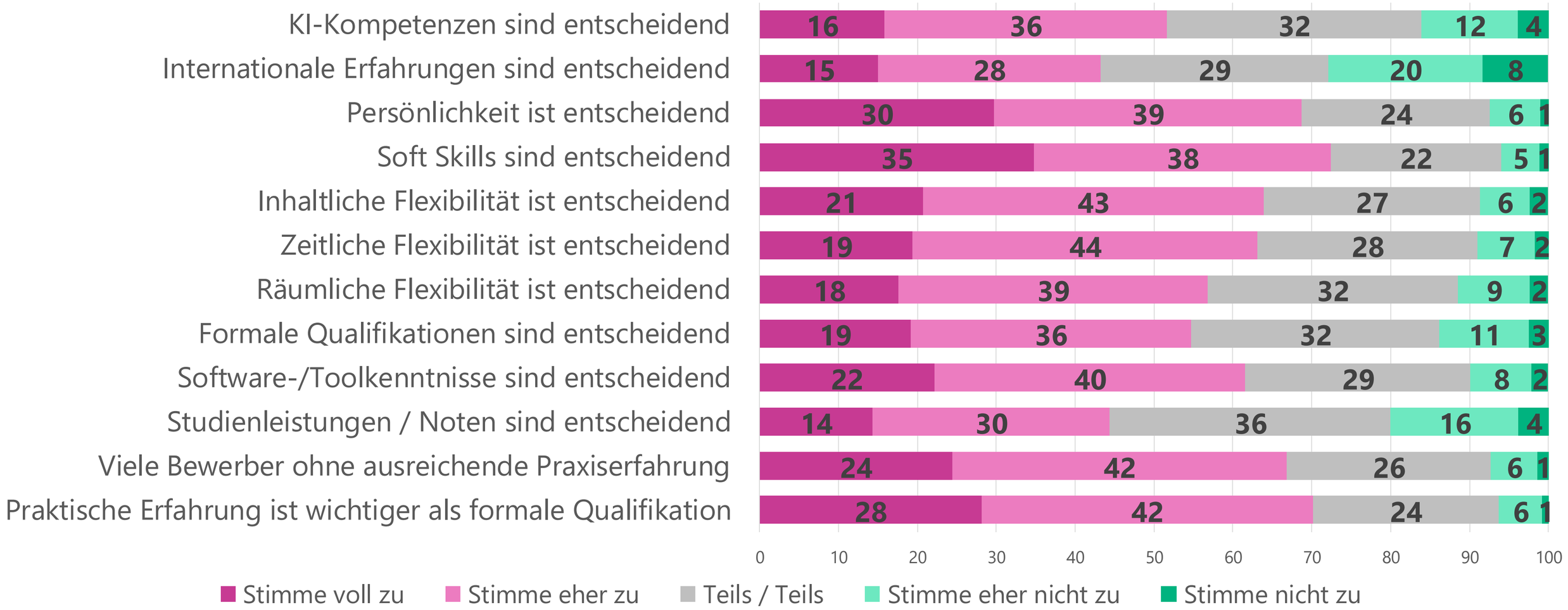
Hauptgründe für reduziertes Einstellungsverhalten

Welche Hauptgründe hat das generell reduzierte Einstellungsverhalten hinsichtlich Young Professionals Ihrer Einschätzung nach? (n = 984 | % der Befragten)



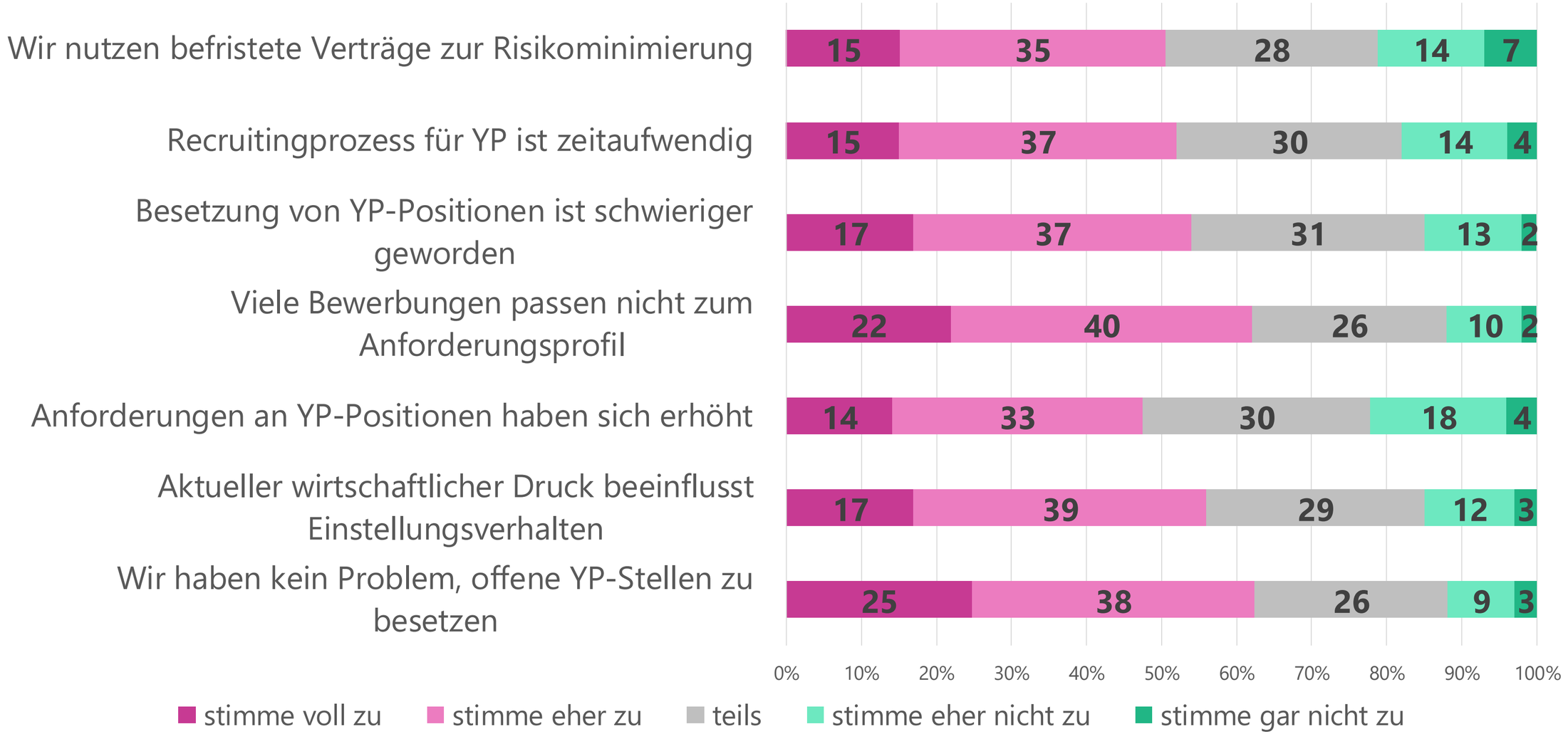
Kriterien zur Einstellung

Bitte bewerten Sie die Relevanz folgender Punkte für die Einstellung von Young Professionals (n = 984 | % der Befragten)

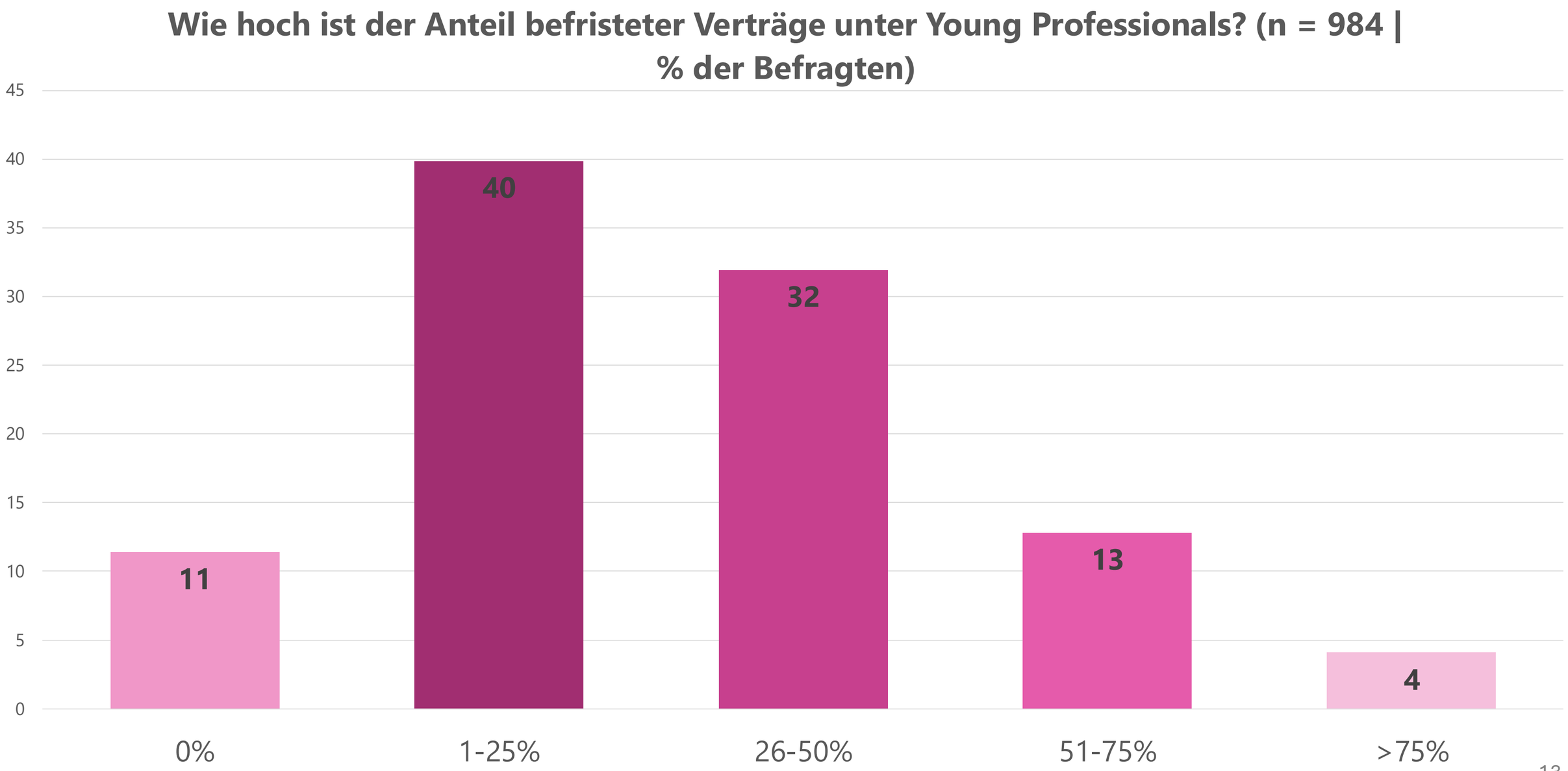


Einschätzungen zum Recruiting

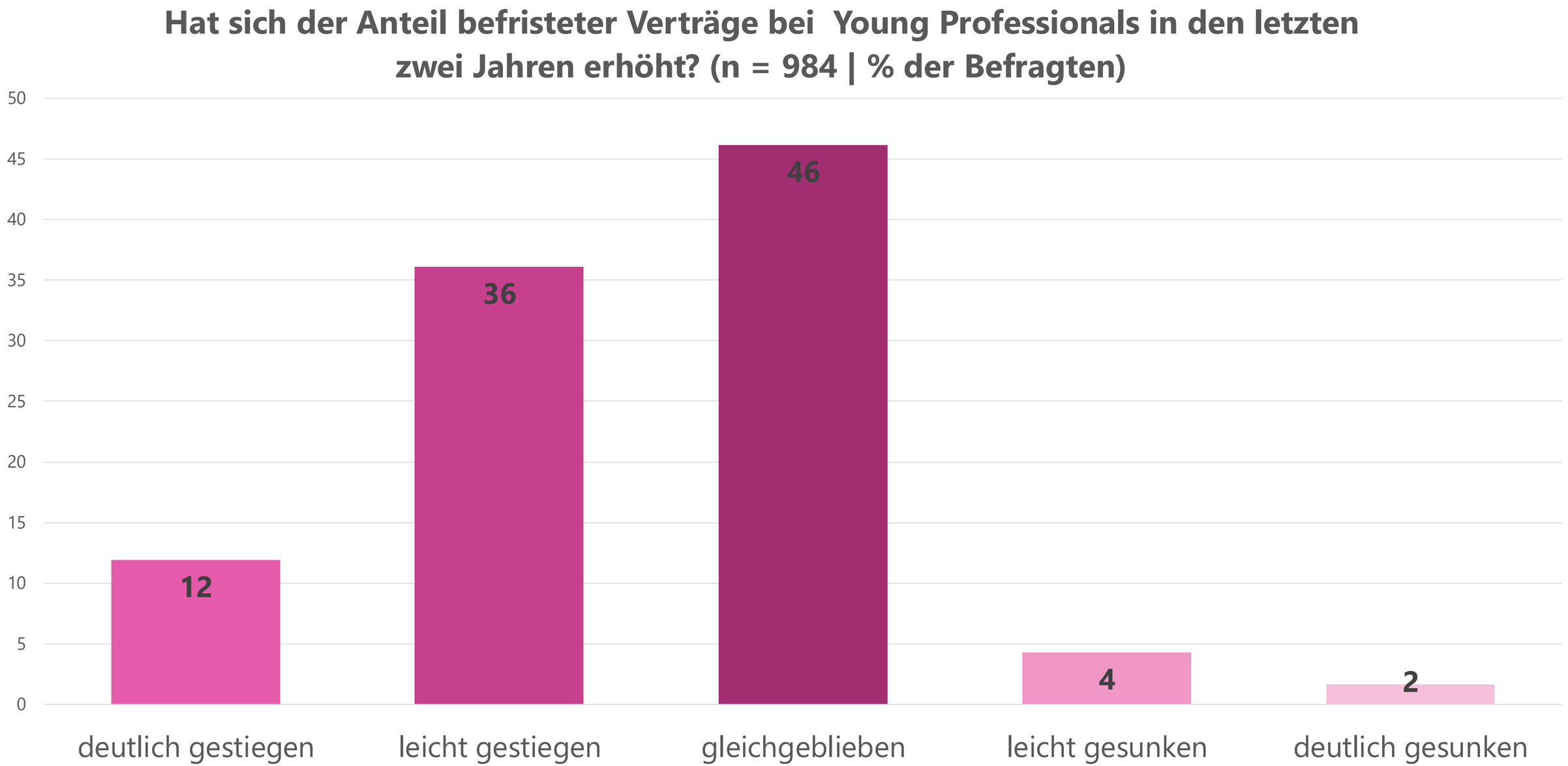
Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen (n = 984 | % der Befragten)



Anteil befristeter Verträge



Entwicklung der Befristung

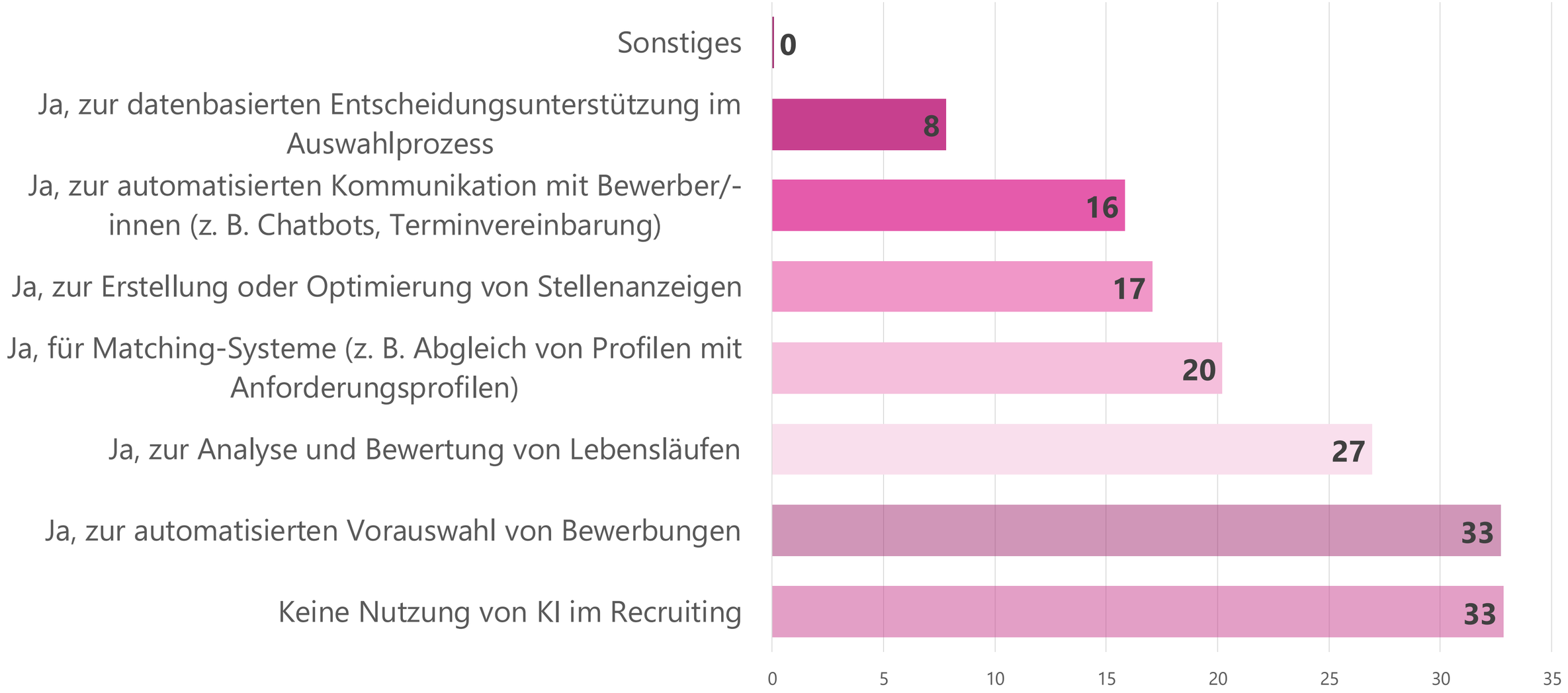


3

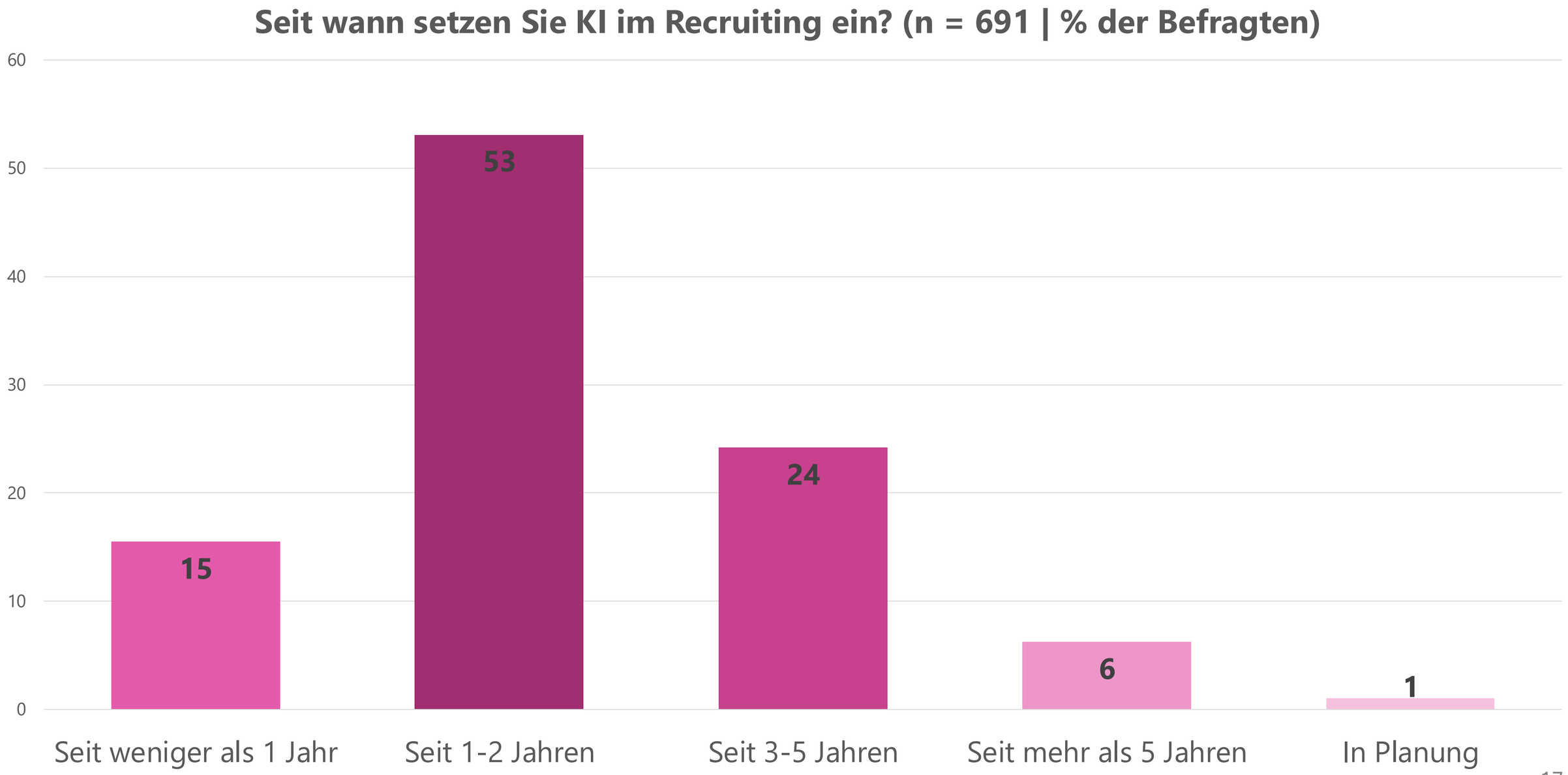
KI im Recruiting

Einsatz von KI im Recruiting

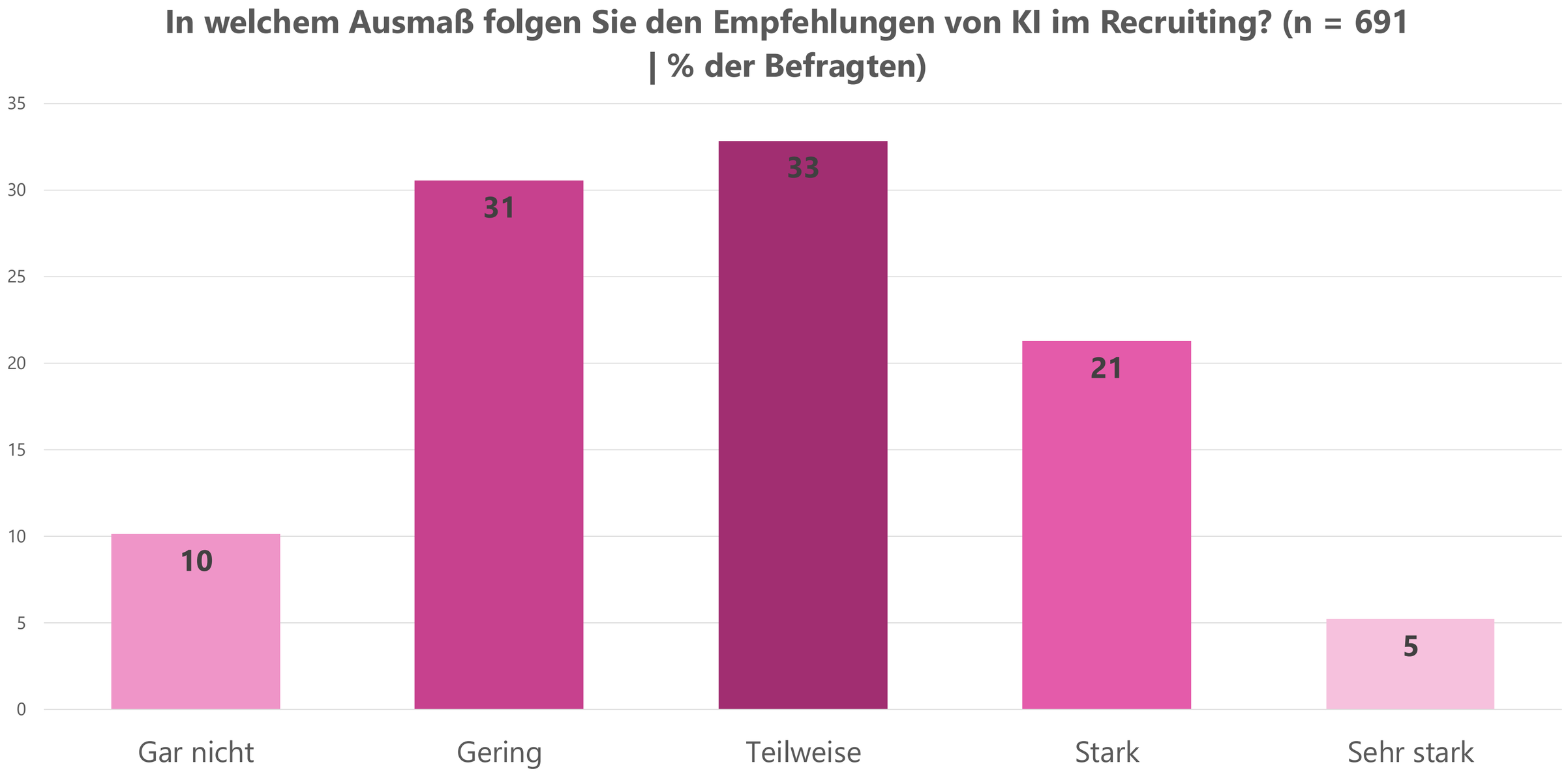
Nutzen Sie KI für das Recruiting (n = 984 | % der Befragten | Mehrfachantworten möglich)



Dauer des KI Einsatzes



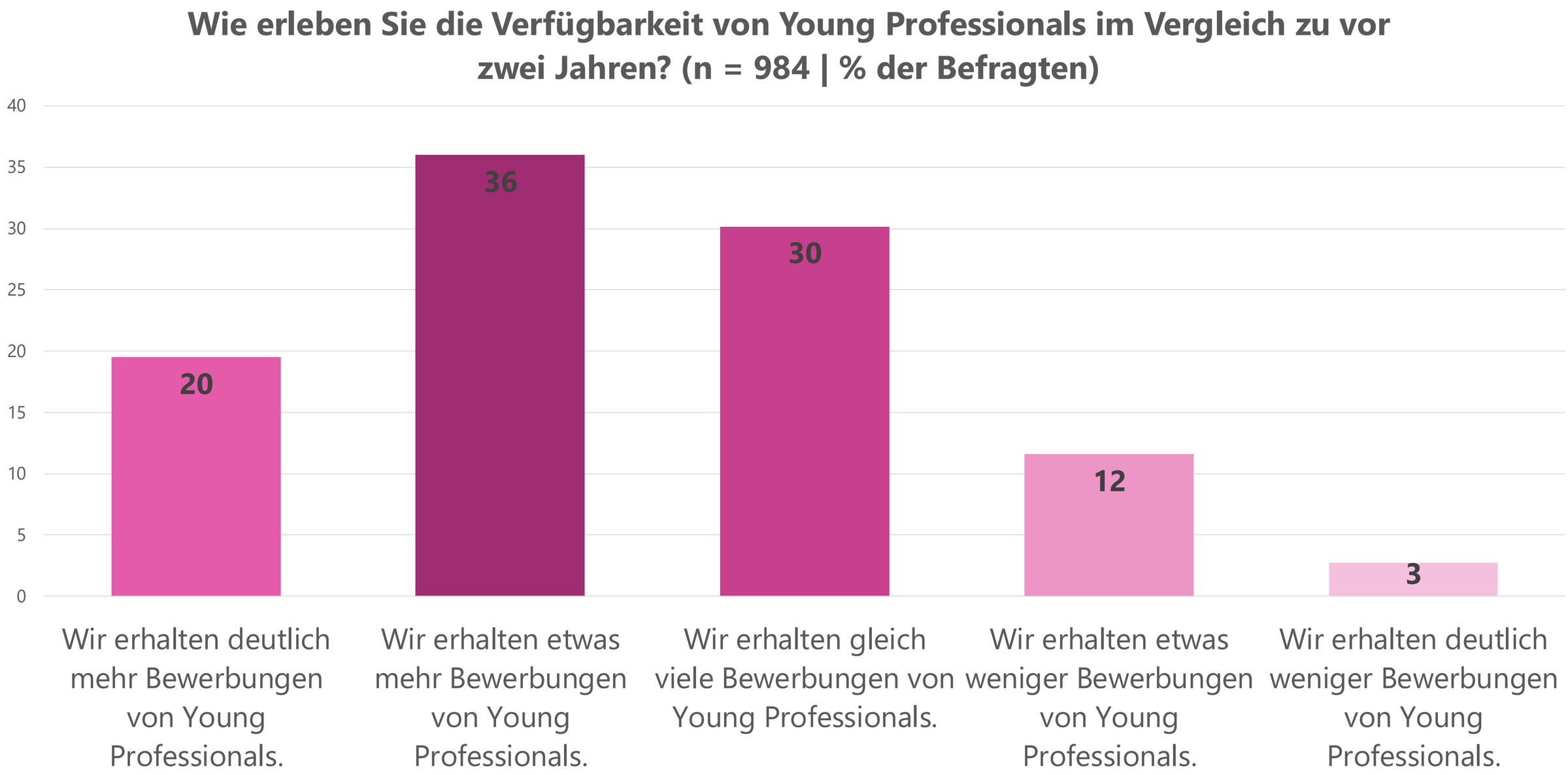
Berücksichtigung von KI-Empfehlungen



4

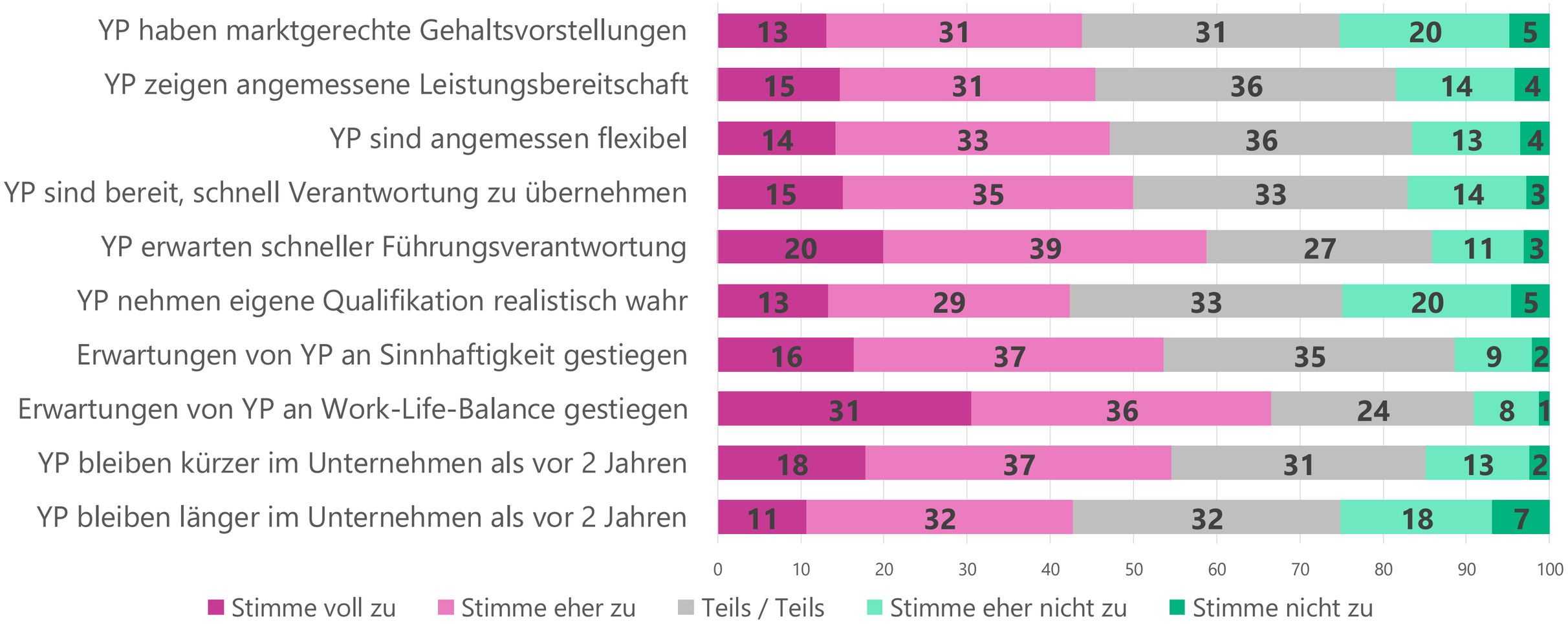
Wahrnehmung des Bewerbungs-verhaltens von Young Professionals

Verfügbarkeit von Young Professionals



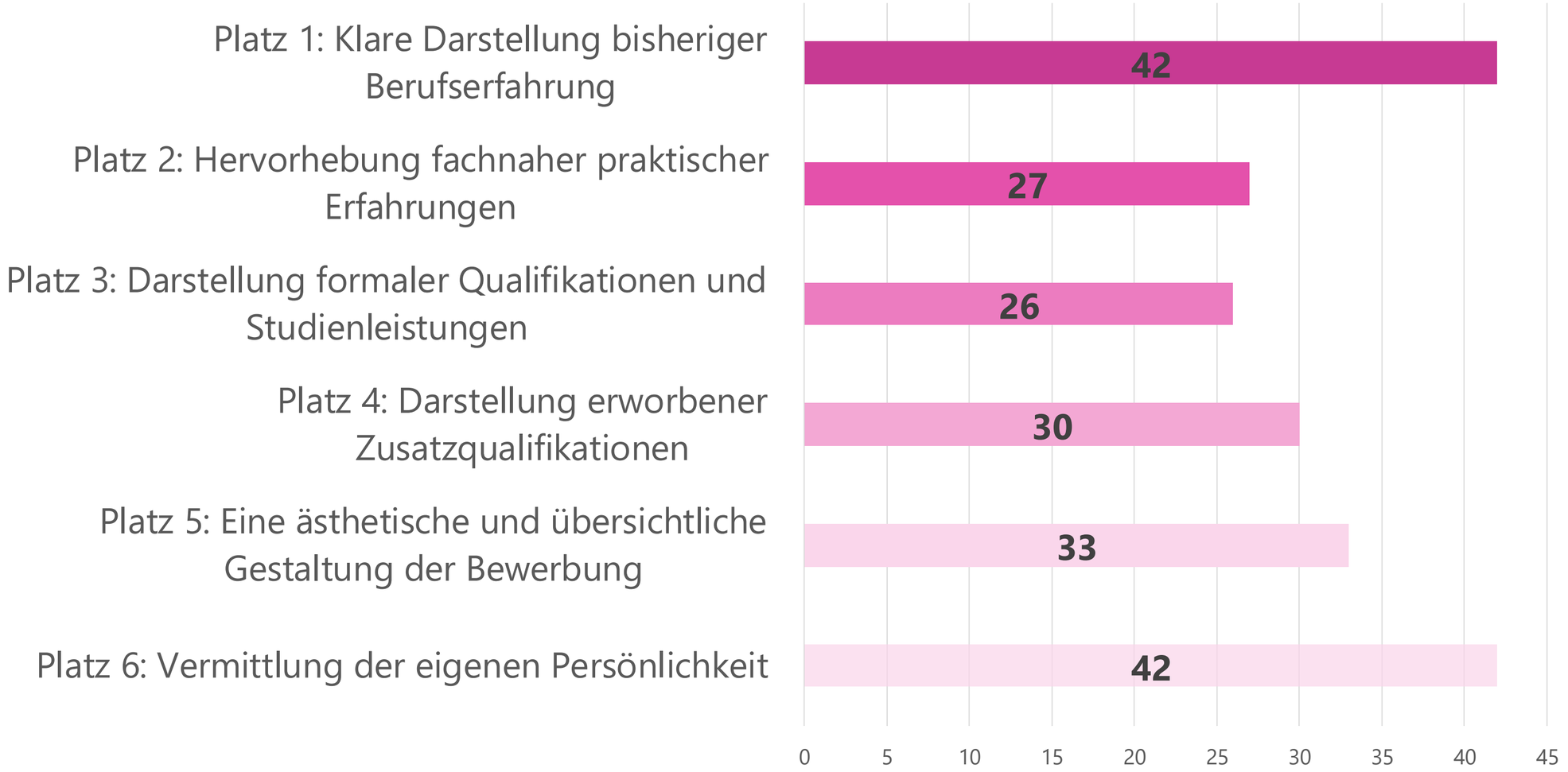
Anforderungen und Erwartungen

Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen zu Young Professionals (n = 984 | % der Befragten)

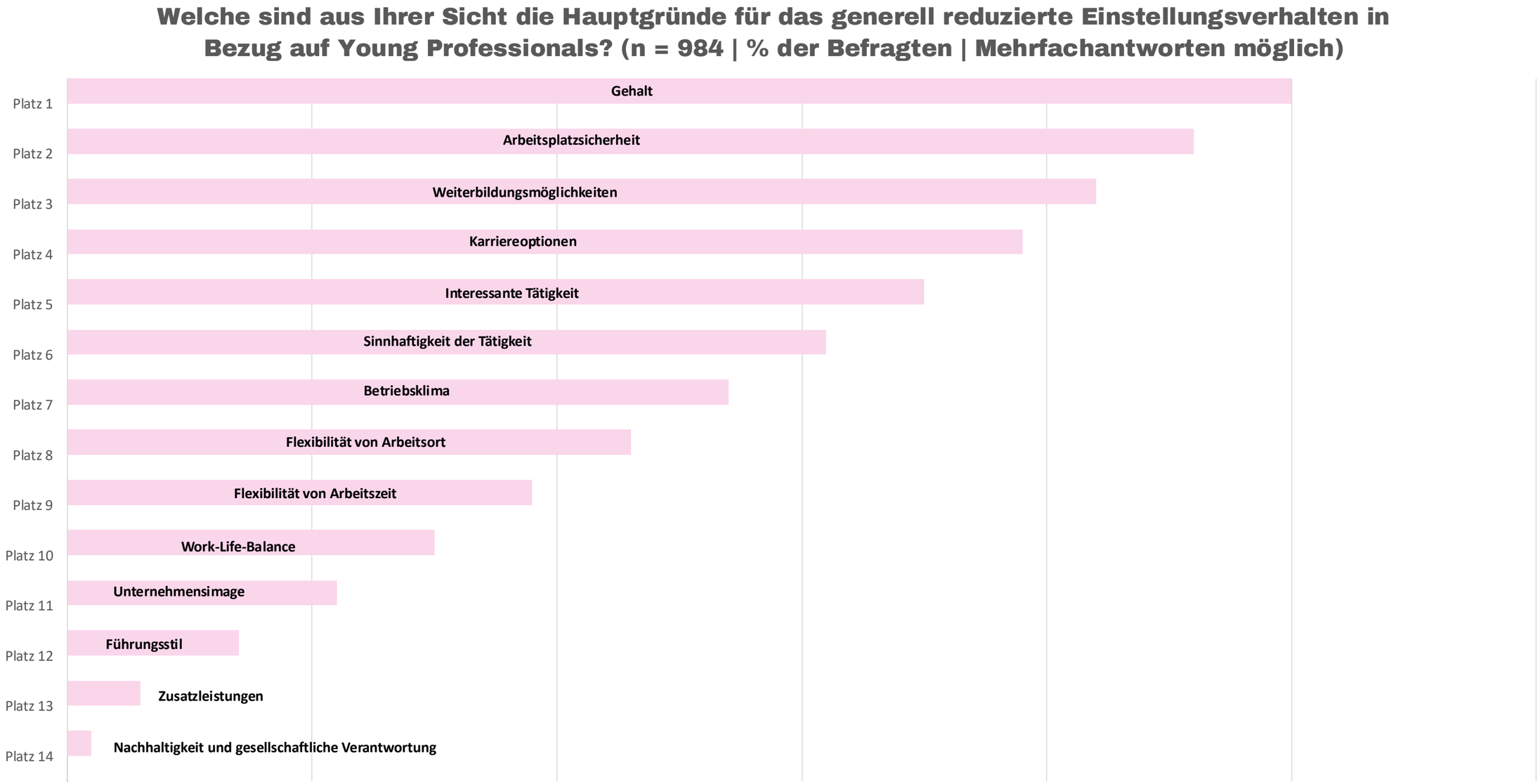


Anforderungen an den Lebenslauf

Was macht aus Ihrer Sicht einen guten Lebenslauf aus? (n = 983 | % der Befragten, die ein Attribut einem Rangplatz zuordnen)

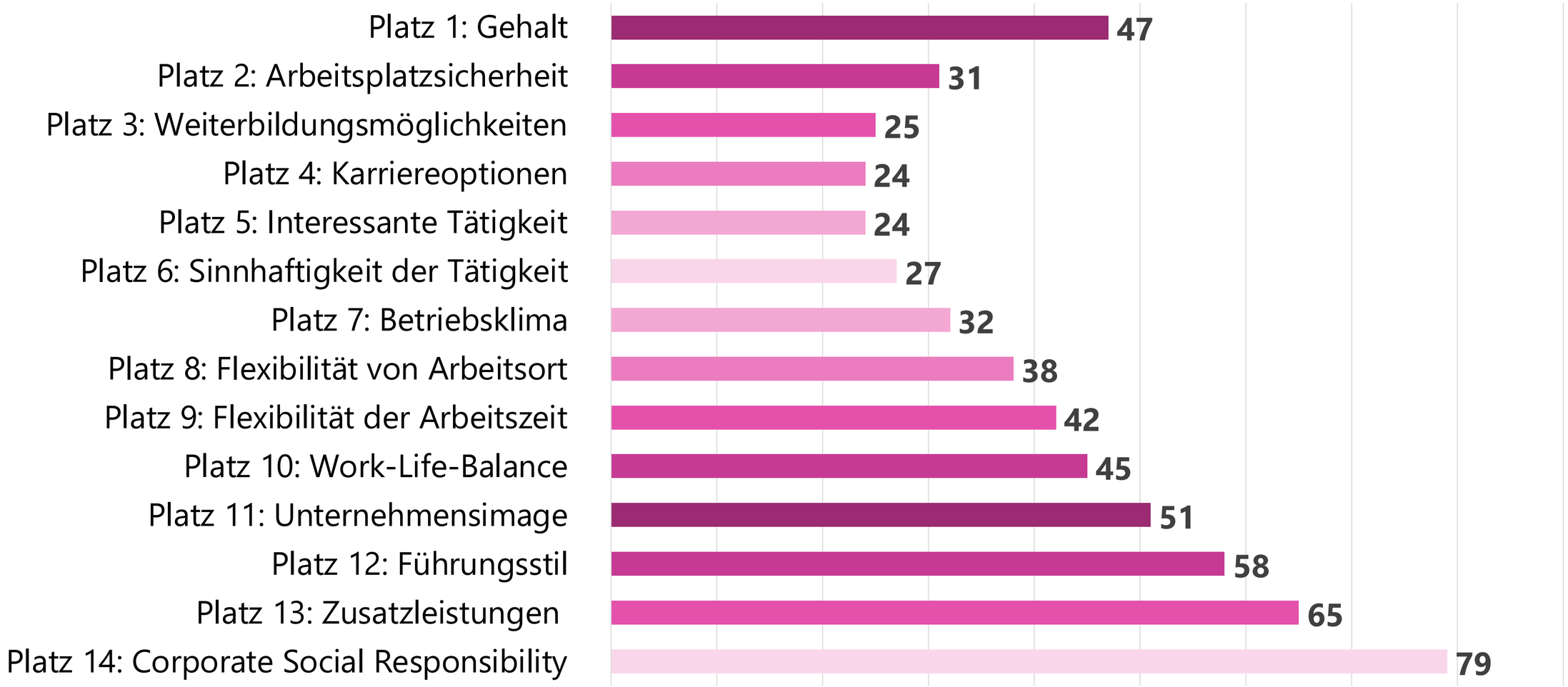


Gründe für Bewerbung beim Unternehmen

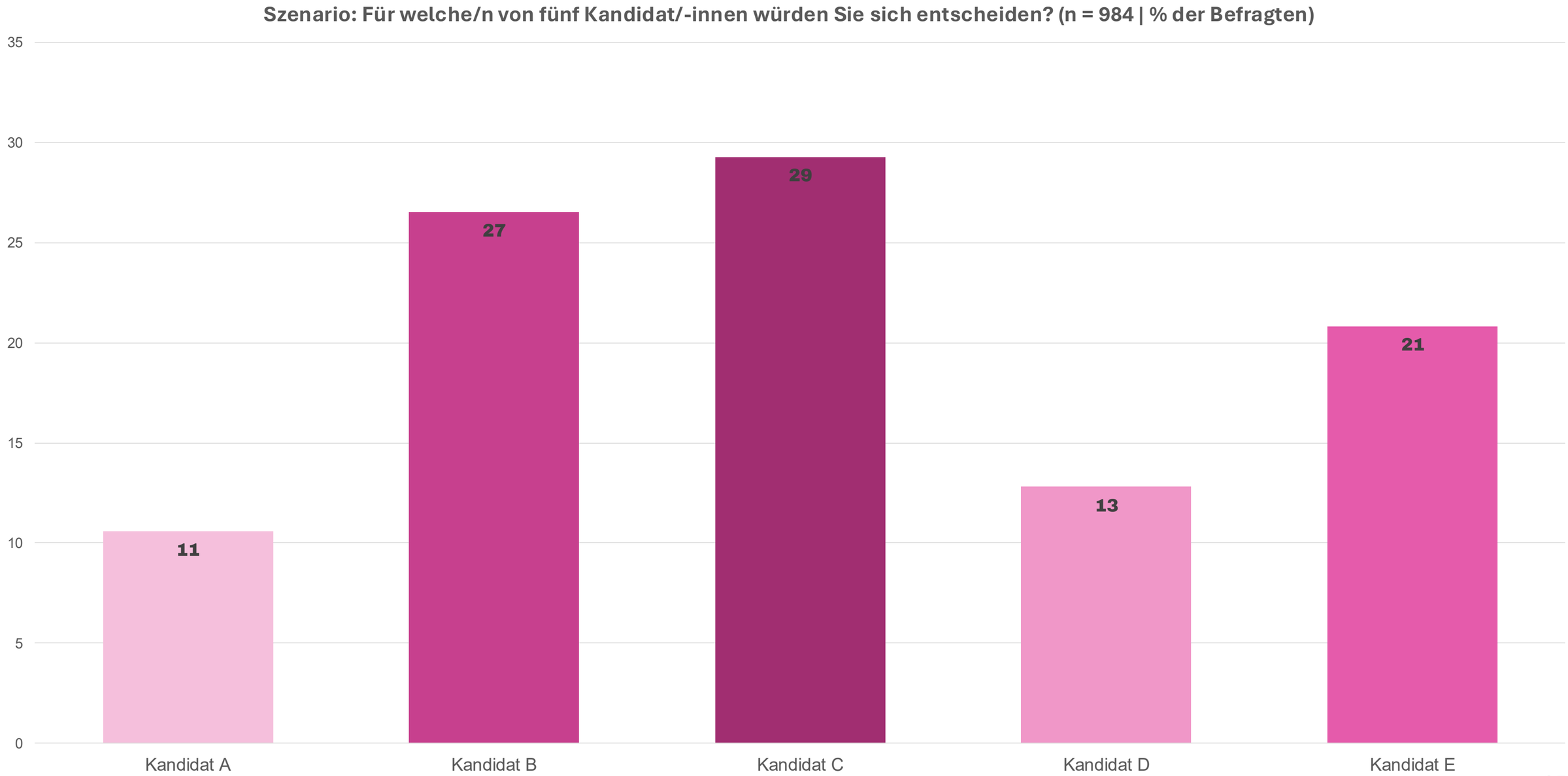


Gründe für Bewerbung beim Unternehmen

Warum bewerben sich Young Professionals Ihrer Meinung nach bei Ihnen?
(n = 984 | % der Befragten | Mehrfachantworten möglich)



Szenariofrage

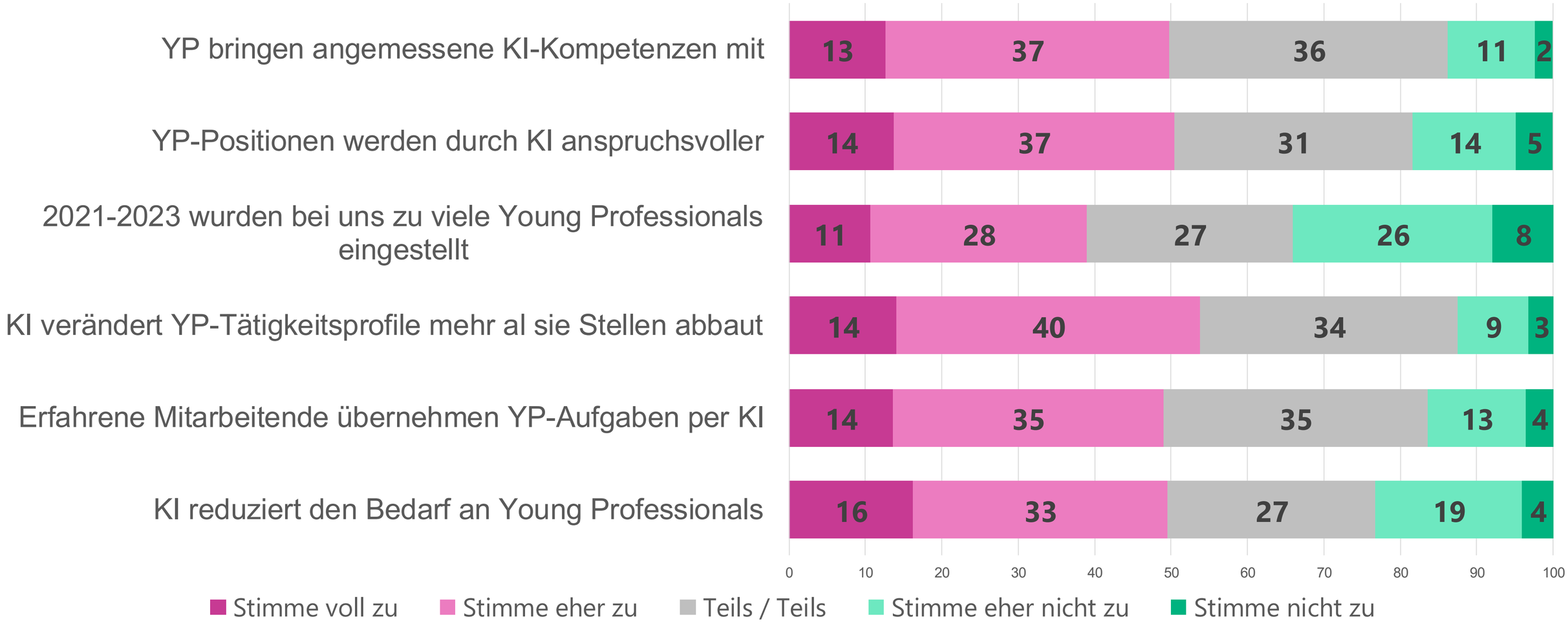


5

Rahmen-bedingungen

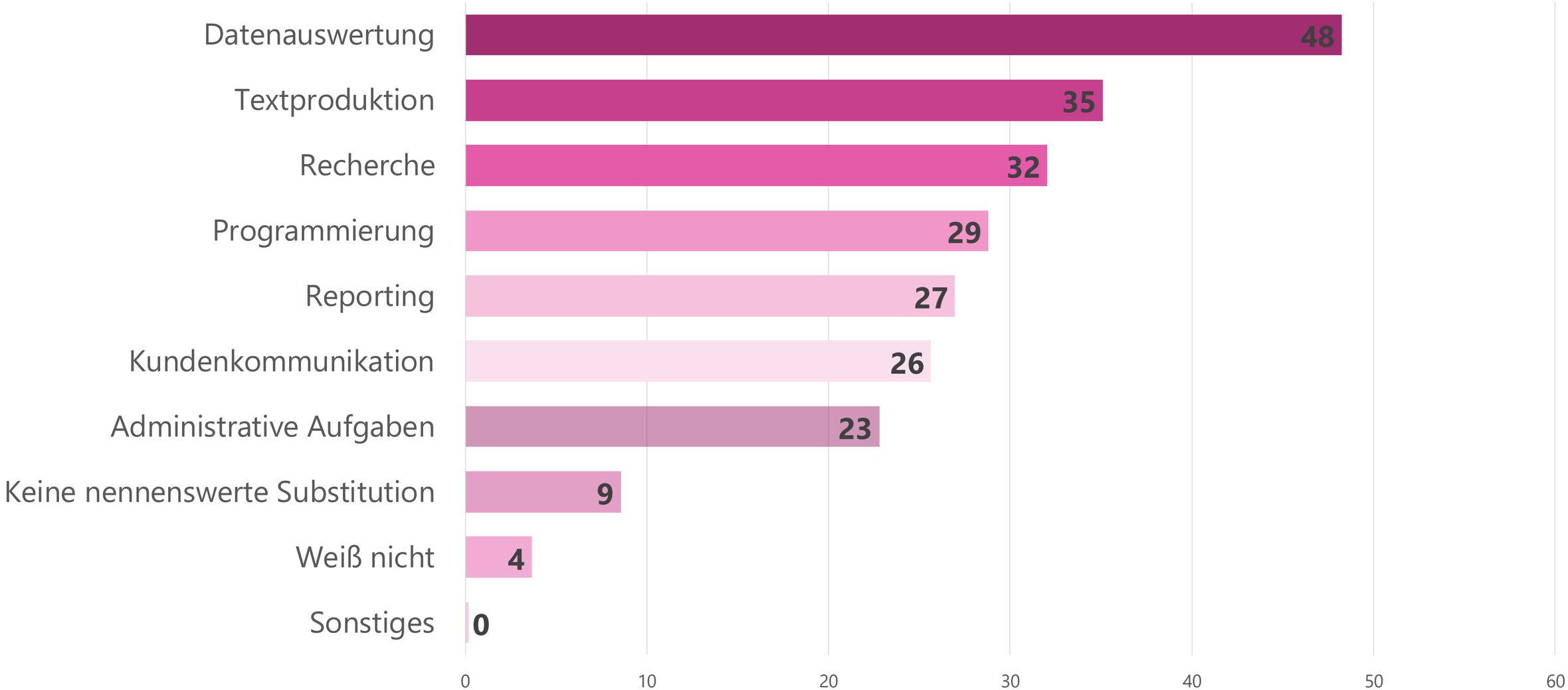
Künstliche Intelligenz

Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen zu Künstlicher Intelligenz (n = 983 | % der Befragten)



Substitution durch KI

Welche Tätigkeiten werden durch KI ersetzt, die zuvor Young Professionals übernahmen? (n = 983 | % der Befragten)



Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen zur Fachkräftesicherung (n = 983 | % der Befragten)

